

Российская Федерация
Красноярский край
Минусинский район
Администрация Городокского сельсовета

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

«27» апреля 2015 г.

с. Городок

№ 28 -п

**О внесении изменений в
Постановление от 30.09.2014 г. №51-п
«Об утверждении положения
«О системе оплаты труда
работников администрации
Городокского сельсовета
Минусинского района, не
относящихся к муниципальным
должностям, должностям
муниципальной службы»**

В соответствии с п. 2 статьи 4 Закона Красноярского края от 29.10.2009 № 9-3864 «О системах оплаты труда работников краевых государственных учреждений» и аналогичными положениями муниципальных правовых актов работникам государственных краевых и муниципальных учреждений **ПОСТАНОВЛЯЮ:**

1. Внести в Постановление от 30.09.2014 г. №51-п «Об утверждении положения «О системе оплаты труда работников администрации Городокского сельсовета Минусинского района, не относящихся к муниципальным должностям, должностям муниципальной службы» нормы, регламентирующие порядок установления доплаты до размера минимальной заработной платы, с 1 июня 2015г., аналогичные следующим:

«Персональные выплаты в целях обеспечения заработной платы работника учреждения на уровне размера минимальной заработной платы (минимального размера оплаты труда) производятся работникам учреждения, месячная заработная плата которых при полностью отработанной норме рабочего времени и выполненной норме труда (трудовых обязанностей) с учетом выплат компенсационного и стимулирующего характера ниже размера минимальной заработной платы, установленного в Красноярском крае (минимального размера оплаты труда), в размере, определяемом как разница между размером минимальной заработной платы, установленным в Красноярском крае (минимальным размером оплаты труда), и величиной заработной платы конкретного работника учреждения за соответствующий период времени.

Работникам учреждения, месячная заработная плата которых по основному месту работы при не полностью отработанной норме рабочего

времени с учетом выплат компенсационного и стимулирующего характера ниже размера минимальной заработной платы, установленного в Красноярском крае (минимального размера оплаты труда), исчисленного пропорционально отработанному работником учреждения времени, указанные персональные выплаты производятся в размере, определяемом для каждого работника как разница между размером минимальной заработной платы, установленным в Красноярском крае (минимальным размером оплаты труда), исчисленным пропорционально отработанному работником учреждения времени, и величиной заработной платы конкретного работника учреждения за соответствующий период времени.

2. Постановление вступает в силу с 01 июня 2015года.

Глава администрации



А.В. Тоцев