



Прокуратура
Российской Федерации

Прокуратура
Красноярского края

Минусинская
межрайонная прокуратура

ул. Октябрьская, 41,
г. Минусинск,
Красноярский край, 662608

16.09.2019 № 7/2-11-2019

На № _____

Главе Городокского сельсовета
Минусинского район

Тощеву А.В.

ПРОТЕСТ

на распоряжение №27-р от 14.05.2019

Межрайонной прокуратурой проведена проверка соответствия распоряжения Главы Городокского сельсовета Минусинского района №27-р от 14.05.2019 действующему трудовому законодательству.

Согласно ст. 8 Трудового кодекса РФ, нормы локальных нормативных актов, ухудшающих положение работников по сравнению с установленным трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, коллективным договором, соглашениями, а также локальные нормативные акты, принятые без соблюдения установленного статьей 372 настоящего Кодекса порядка учета мнения представительного органа работников, не подлежат применению. В таких случаях применяются трудовое законодательство и иные нормативные правовые акты, содержащие нормы трудового права, коллективный договор, соглашения.

Общие основания для прекращения трудового договора перечислены в ст. 77 ТК РФ.

В соответствии со ст. 84.1 Трудового кодекса РФ прекращение трудового договора оформляется приказом (распоряжением) работодателя. Запись в трудовую книжку об основании и о причине прекращения трудового договора должна производиться в точном соответствии с формулировками настоящего Кодекса или иного федерального закона и со ссылкой на соответствующие статью, часть статьи, пункт статьи настоящего Кодекса или иного федерального закона.

Пунктом 10 Правил ведения и хранения трудовых книжек, изготовления бланков трудовой книжки и обеспечения ими работодателей, утвержденных постановлением Правительства РФ от 16 апреля 2003 г. № 225

ЕК № 008916

все записи о выполняемой работе, переводе на другую постоянную работу, квалификации, увольнении, а также о награждении, произведенном работодателем, вносятся в трудовую книжку на основании соответствующего приказа (распоряжения) работодателя не позднее недельного срока, а при увольнении - в день увольнения и должны точно соответствовать тексту приказа (распоряжения).

В распоряжении Главы Городокского сельсовета от 14.05.2019 №27-р трудовой договор расторгнут с Пугайкиным И.В., Окладниковым А.В., Сазоновым Д.А. на основании договора № 65-ор от 15.04.2019 с КГКУ «ЦЗН г. Минусинска» о принятии временно разнорабочими работников с 16.04.2019 по 14.05.2019.

В распоряжении отсутствует ссылка на пункт, часть и статью Трудового кодекса Российской Федерации, предусматривающей основания увольнения.

Таким образом, работодателем не соблюдаются нормы трудового законодательства.

На основании изложенного, руководствуясь ст. 23 Федерального закона РФ «О прокуратуре Российской Федерации»

ТРЕБУЮ:

1. Привести в соответствие с действующим трудовым законодательством распоряжение главы Городокского сельсовета Минусинского района №27-р от 14.05.2019.
2. О рассмотрении протеста сообщить в Минусинскую межрайонную прокуратуру в установленный законом десятидневный срок

Заместитель межрайонного прокурора

советник юстиции



Е.И. Коптева